



Red Pacto Mundial México



Fundación Infantil  
Ronald McDonald  
México

# Pacto Mundial

## **OBJETIVOS** DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Proyecto en colaboración con TENDENCIAS COMUNITARIAS y Fundación Infantil Ronald McDonald  
Para cualquier duda o información, por favor comuníquese con: [info@compagmexico.org](mailto:info@compagmexico.org)



Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México



# Red Pacto Mundial México





Fundación Infantil  
Ronald McDonald  
México

Ciudad de México a 20 de enero de 2020.

H.E. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **-Ronald McDonald House Charities México-** apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes forma(s):

- Incorporar al Pacto Mundial y sus principios como guía en la estrategia de negocio, nuestra cultura organizacional y su repliegue cada día
- Operar de manera responsable, en consonancia con los principios de sostenibilidad universales
- Ejecutar prácticas acordes con los derechos humanos, laborales, así como la procuración del medio ambiente y el combate a la corrupción
- Generar acciones de participación a nivel local que apoyen a la sociedad alrededor
- Compromiso desde el nivel más alto de esta organización y su repliegue en todos los niveles para impulsar la sostenibilidad
- Informar anualmente sobre los esfuerzos realizados
- Promoción y divulgación del Pacto Mundial con nuestros compañeros, aliados y público en general
- Compromiso financiero anual para apoyar la labor de la Oficina del Pacto Mundial de la ONU



Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los Diez Principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,

---

**Maria Gabriela Gatica Laborde**  
Directora Ejecutiva  
Fundación Infantil Ronald McDonald  
México

Ciudad de México a 22 de noviembre de 2022.

**H.E. António Guterres**  
**Secretario General**  
**Naciones Unidas**  
**New York, NY 10017**  
**USA**

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que **-Ronald McDonald House Charities México-** apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes forma(s):

- Incorporar al Pacto Mundial y sus principios como guía en la estrategia de negocio, nuestra cultura organizacional y su repliegue cada día
- Operar de manera responsable, en consonancia con los principios de sostenibilidad universales
- Ejecutar prácticas acordes con los derechos humanos, laborales, así como la procuración del medio ambiente y el combate a la corrupción
- Generar acciones de participación a nivel local que apoyen a la sociedad alrededor
- Compromiso desde el nivel más alto de esta organización y su repliegue en todos los niveles para impulsar la sostenibilidad
- Informar anualmente sobre los esfuerzos realizados
- Promoción y divulgación del Pacto Mundial con nuestros compañeros, aliados y público en general
- Compromiso financiero anual para apoyar la labor de la Oficina del Pacto Mundial de la ONU





Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los Diez Principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,

---

**Maria Gabriela Gatica Laborde**  
Directora Ejecutiva  
Fundación Infantil Ronald McDonald  
México



**Pacto Global**  
**Red México**

Montes Urales #440,  
Col. Lomas de Chapultepec  
Alcaldía Miguel Hidalgo  
CDMX CP 11000  
Tel: (52) (55) 4000 9748  
[www.pactomundial.org.mx](http://www.pactomundial.org.mx)

---

Estimado Adherido:

**En nombre del Pacto Mundial de las Naciones Unidas le damos la más cordial bienvenida a la Red de Responsabilidad Social Corporativa más grande del mundo.**

A partir de ahora, forma parte del órgano empresarial de la ONU, el Pacto Mundial. Me permito poner a sus órdenes la oficina en México del Pacto Mundial. Con gusto podemos programar una próxima reunión para compartirle las herramientas que ofrece el Pacto Mundial a sus participantes para alcanzar un auténtico desarrollo sustentable, por ende, capitalizable.

Así mismo me permito presentarle a Michelle Benítez Lozano ([adheridos@pactomundial.org.mx](mailto:adheridos@pactomundial.org.mx)) quien encabeza la Coordinación de Atención al Participante, ella directamente estará en contacto permanente con ustedes para brindarles acompañamiento en todos lo referente a su participación en el Pacto Mundial. Ella con mucho gusto los podrá asesorar al momento de realizar su COE, aportaciones e incluso les hará llegar de manera oportuna invitaciones a nuestros siguientes eventos.

Contamos también con una Coordinación de Imagen y Comunicación, quien al momento en que ustedes lo soliciten, les puede presentar una campaña de difusión sobre su participación en la Red Mexicana del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Como representantes de la oficina de la Red Mexicana, buscamos facilitarle el acercamiento a esta plataforma global, única en el mundo que cuenta no solo con el banco de datos más grande de los principales actores sociales internacionales, sino también con acervos, iniciativas y herramientas a las que ustedes como participantes, podrán acceder, y así responder al llamado que hace Naciones Unidas a las empresas para que, de forma voluntaria alineen sus operaciones y estrategias con los diez principios enfocados en derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

**Red Mexicana del Pacto Mundial  
de las Naciones Unidas**



Fundación Infantil  
Ronald McDonald<sup>®</sup>  
México

## **“PLANES DE ACCIÓN”**

- **2020**
- **2021**
- **2022**



# PLAN DE ACCIÓN PACTO MUNDIAL - FIRM (ODS -AGENDA 2030 )

Adhesión: 2020



Línea Estratégica	Objetivos	Estrategias	Key Performance Indicators	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avances
Derechos Humanos	Respetamos y apoyamos los DDHH en todos nuestros programas	Certificación CIDH	Constancia													10%
		Capacitación en DDHH	Evaluación oficiales													10%
	Casas Ronald y Salas Familiares como espacios seguros	Difusión de materiales	Catálogo de													10%
		Trabaja con los 17 ODS	Publicación en CR													10%
Normas Laborales	Cumplimiento con las disposiciones de la LFT	10 principios del PM	Publicación en CR													10%
		Guía de responsabilidad de la empresa	Constancia													10%
		Grupos de Trabajo de la FIRM	Participación A2020													10%
		No a la discriminación	Empresaria													10%
Medio Ambiente	Enfoque preventivo	No al trabajo forzado o por coacción	Standig laboral (Good Place To Work)													10%
		No al trabajo Infantil	Decálogo Mc													10%
		Estímulos emocionales	Incentivos/Estrategias													10%
		Huerto de Ronald e Invernadero	Planificación y desarrollo del programa													10%
Combate a la corrupción	Auditorías Externas	Seguridad Alimentaria														10%
		Nutrición, Autoconsumo (familias)														10%
		Modificación del reglamento	Formato nuevo													10%
		Comunicaciones Internas	Circulares Internas													10%
Teoría del cambio	Difusión y desarrollo de energías limpias	Software CMMS														10%
		Calendarización actores	Indicadores en 2019 vs 2020													10%
		Focos ahorradores	Modificación de la matriz de la													10%
		Regulaciones sustentables	Modificación de la matriz de la													10%
Teoría del cambio	Auditorías Externas	Deducibilidad	Prácticas sanas en FIRM													10%
		Transparencia	Rendición de cuentas y comprobación de gastos garantizada													10%
		Medios para el bienestar de los usuarios durante su tratamiento														10%
		Desarrollo de habilidades socio-emocionales para mejorar su adherencia terapéutica														10%
Teoría del cambio	Teoría del cambio	FIRM potencia su presencia en redes y alianzas nacionales e internacionales														10%
		FIRM fortalece su capacidad y operación institucional														10%

NAGM

# PLAN DE ACCIÓN 2021: PACTO MUNDIAL - FIRM (ODS -AGENDA 2030 )

Adhesión: 2020



Línea Estratégica	Objetivos	Estrategias	Key Performance Indicators	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avances
Derechos Humanos	Respetamos y apoyamos los DDHH en todos nuestros programas	Certificación CNDH	Talleres planeados VS Impartidos (Constancias) - N° de personas capacitadas en 2021							x	x	x	x	x	x	20% - Se dio seguimiento en la sitio web CNDH, sin embargo, no tuvo talleres para 2021. Se dará seguimiento para 2022. Sin embargo no certifica a particulares ni instituciones, sólo son garantes de su observación.
		Contancia del CONAPRED	Talleres planeados VS Impartidos (Constancias)										x			100% - Se capacitó a todo el equipo FIRM (16 miembros) en el mes de octubre
	Casas Ronald y Salas Familiares como espacios seguros	Difusión de materiales	Posters									x	x	x	x	100% - Entregados en ambas Casas Ronald
		Poster con los 17 ODS	Posters									x	x	x	x	100% - Entregados en ambas Casas Ronald
		10 principios del PM	Posters									x	x	x	x	100% - Entregados en ambas Casas Ronald
	Transversalizar los DDHH en el actuar de FIRM	Modificación del reglamento	Circulars Internas								x	x	x	x	x	50% - Contamos con las observaciones de Casa CDMX, pendientes Casa Puebla
		Grupos de Trabajo de la A2030	Sesiones			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100% - Seguimiento en curso, 3 sesiones al mes participando como miembros observadores.
	Normas Laborales	No a la discriminación	CONAPRED									x	x	x		100% - Se capacitó a todo el equipo FIRM (16 miembros) en el mes de octubre
		No al trabajo forzado o por coacción	Decálogo FIRM / Política de Inclusión													Se trabajará en 2022
		No al trabajo infantil	Decálogo Mo													Se trabajará en 2022
		Estímulos emocionales	Onomástico/Cursos Global Summit/ Sentido de pertenencia/ Juntas de trabajo semanales			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	70 % - Video de cumpleaños elaborado + Calendario de cumpleaños Staff. Participación en el Global Summit de los 16 colaboradores FIRM. Se realizaron juntas quincenales con el equipo de DI. Participación en Taller de Liderazgo de todo el equipo FIRM
		Potenciar acciones a través de la participación en redes y alianzas (SMB Rural, Sésamo, Opo. México, Fundación Compartamos, etc.)	Alianzas Vigentes							x	x	x	x	x	x	100% - Se elabora material mensual para reforzar alianza con SMB Rural, publicación de materiales con Sésamo, se firmó Convenio con Grupo México y se lanzarán videos en alianza con Fundación Compartamos.
		NOM35 (2021)	Cuestionarios 2021							x	x	x	x	x	x	50% - Alianza con Cruz Roja para capacitación del equipo FIRM. Pendiente envío de base de datos por parte de Sándhel
	Medio Ambiente	Enfoque preventivo	Huerto de Ronald e Invernadero	N° de cultivos				x			x	x	x	x	x	60% - Primeros cultivos en crecimiento
			Seguridad Alimentaria	Capacitaciones a las familias								x	x	x	x	100 % - Participación de familias en la sesiones de cultivo
			Alimentación Balanceada	Menús desarrollados							x	x	x	x	x	50 % - Avance teórico, implementación pendiente por bajo volumen de familias por contingencia
		Responsabilidad ambiental	Modificación del reglamento	Formato nuevo							x	x	x			50 % - Se revisó el cuidado y uso del huerto en el reglamento con Casa CDMX, pendiente Vollo Casa Puebla
			Comunicaciones Internas	Circulars Internas												Se desarrollará un plan de comunicación interna con la asesora de comunicación en 2022
			Software CMMS								x	x	x			30% - Capacitación otorgada a Gerentes de Casas Ronald
		Difusión y desarrollo de energías limpias	Calentadores solares Casa CDMX	Indicadores en 2019 vs 2020						x	x					30% - Casa CDMX buscará convocatorias para 2022
			Calentadores solares Casa Puebla		x	x	x	x	x	x	x	x	x			75% instalados
			Focos ahorradores	Medición de la huella de carbono	x	x	x	x	x	x	x	x	x			90% - Pendientes en Casa Puebla
			Regaderas sustentables		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%
Combate a la corrupción	Finanzas sanas en FIRM	Transparencia	Matriz financiera/Balance Score Card									x				100% - Envío de métricas de acuerdo a estados financieros auditados en septiembre y revisión de Plan de Acción con Dirección
	Acreditación CEMEFI AAA (2022)	Certificación	% de cumplimiento de acciones planeadas VS realizadas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100% - Contamos con la certificación vigente hasta 2022

# PLAN DE ACCIÓN 2022: PACTO MUNDIAL - FIRM (ODS -AGENDA 2030 )



Adhesión: 2020

Línea Estratégica	Objetivos	Estrategias	Key Performance Indicators	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avances
Derechos Humanos	Respetamos y apoyamos los DDHH en todos nuestros programas	Certificación CNDH	Talleres planeados VS impartidos (Constancias) - N° de personas capacitadas en 2021	x		x		x			x		x			Seguimiento quincenal al sitio web de CNDH para búsqueda de talleres y/o webinarios para capacitar al equipo
		Contancia del CONAPRED	Talleres planeados VS impartidos (Constancias)				x					x				Seguimiento a nuevos talleres
	Casas Ronald y Salas Familiares como espacios seguros	Difusión de materiales - ODS a los que impactamos en FIRM	Posters	x		x			x			x				Envío de materiales para reforzamiento vía circular interna
		Difusión de materiales - Poster con los 17 ODS	Posters		x		x			x			x			Envío de materiales para reforzamiento vía circular interna
		Difusión de materiales - 10 principios del PM	Posters			x		x			x			x		Envío de materiales para reforzamiento vía circular interna
	Transversalizar los DDHH en el actuar de FIRM	Modificación del reglamento	Circulares Internas	x	x											Se concluirá reglamento teniendo las observaciones pendientes Casa Puebla
		Grupos de Trabajo de la A2030	Sesiones	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Se continuará participando como miembros observadores en las sesiones
	Cumplimiento con las disposiciones de la LFT	No a la discriminación	CONAPRED	x	x	x										Se buscarán talleres para la participación del equipo en 2022
		No al trabajo forzado o por coacción	Decálogo FIRM	x	x	x										
		No al trabajo infantil	Decálogo FIRM	x	x	x										Se trabajará en 2022
		Estímulos emocionales	Onomástico/Cursos Global Summit/ Sentido de pertenencia/ Juntas de trabajo semanales	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1.- Se enviará video de cumpleaños al equipo 2.- Participación del equipo en el Global Summit (marzo 2022) 3.- Realización de juntas semanales
		Potenciar acciones a través de la participación en redes y alianzas (SMB Rural, Séisano, Gpo. México, Fundación Compartamos, etc.)	Alianzas Vigentes				x					x				Se realizarán dos Jornadas de Salud en alianza con SMB Rural durante abril y octubre 2022. Seguimiento a nuevos materiales para reforzar alianzas
Medio Ambiente	Enfoque preventivo	Huerto de Ronald e Invernadero	N° de cultivos				x									Seguimiento de cultivos (pendientes)
		Seguridad Alimentaria	Capacitaciones a las familias				x									Incluir a las familias en la sesiones de cultivo
		Alimentación Balanceada	Menús desarrollados				x									Implementación de menús en cuanto se tenga un mayor número de familias
	Responsabilidad ambiental	Modificación del reglamento	Formato nuevo		x	x										Conclusión del reglamento para ambas Casas Ronald
		Comunicaciones Internas	Circulares Internas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Se desarrollará un plan de comunicación interna con la asesora de comunicación en 2022
		Software CMMS		x	x	x										Se implementará software CMMS en ambas Casas
	Difusión y desarrollo de energías limpias	Calentadores solares Casa CDMX	Indicadores en 2019 vs 2020	x	x											Se buscará convocatoria para CDMX en 2022
		Calentadores solares Casa Puebla		x	x											75% instalados
		Focos ahorradores	Medición de la huella de carbono	x	x											Se completará el 10 % restante de focos ahorradores en Casa Puebla
		Regaderas sustentables		x	x											100%
Contraste a la corrupción	Finanzas sanas en FIRM	Transparencia	Matriz financiera/Balance Score Card	x												Envío de métricas de acuerdo a estados financieros al mes de diciembre y revisión de Plan de Acción con Dirección a finales del mes de enero
	Acreditación CEMEFI AAA (2022)	Certificación	% de cumplimiento de acciones planeadas VS realizadas							x	x	x				Renovar certificación 2022. Se trabajará con la asesora de comunicación

1 por mes

Consultar sus fechas de convocatorias





Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

**“NUESTRO IMPACTO  
EN LOS ODS”**

**&**

**“ESTRATEGIAS  
EJECUTADAS”**

# ODS a los que impactamos directamente



Fundación Infantil  
Ronald McDonald  
México



## Hambre Cero

Garantizamos la **seguridad alimentaria** de los niños, niñas, adolescentes y familias que hospedamos en las Casas Ronald mientras están en tratamiento médico, brindándoles **tres comidas completas al día**, -desayuno, comida y cena-, suficientes y balanceadas, así como **refrigerios** para que puedan llevar con ellos cuando acuden a las consultas y tratamientos en los hospitales. Al estar bien descansados, **adecuadamente nutridos**, en compañía de su familia y en un ambiente higiénico y cordial, **los niños pueden recuperarse mejor y más rápido**.



## Salud y Bienestar

Contribuimos a la **seguridad en la salud** a través de los programas **Casas Ronald** y **Salas Familiares**, garantizando el **cuidado centrado en la familia**, facilitando condiciones propicias para la recuperación de los menores enfermos y el **apego a los tratamientos**. Impactamos directamente en indicadores como la **disminución de la mortalidad infantil** y el **aumento en la esperanza de vida al nacer** de niños con problemas críticos de salud. Somos referentes en la **atención y cuidado de los niños, niñas, adolescentes y sus familias** ante la actual crisis sanitaria mundial por la pandemia Covid19.



## Educación de Calidad

Promovemos **oportunidades de aprendizaje** para los niños, niñas y adolescentes en las Salas Familiares gracias a la alianza con la Secretaría de Educación Pública y las profesoras multigrado que ayudan a que **los niños hospitalizados puedan continuar con sus estudios** y no pierdan el año escolar mientras están en tratamiento. En las Casas Ronald McDonald brindamos **actividades educativas, recreativas y productivas** para desarrollar las capacidades emocionales, cognitivas y para el trabajo en el Siglo XXI, en un ambiente cordial e inclusivo. Contribuimos en la **lucha contra el analfabetismo** para lograr una **educación básica universal**, mediante materiales educativos y talleres para desarrollar la **habilidad de lectura y comprensión**.



## Acción por el clima

En las Casas Ronald McDonald implementamos **medidas estratégicas** para contribuir a reducir el impacto del **cambio climático** y hacer un **uso sustentable de los recursos**. Instalamos **calentadores solares** y **regaderas ahorradoras** para **reducir el consumo de energía eléctrica y agua**. Creamos el **Huerto de Ronald** para cultivar alimentos al interior de las Casas, involucrando a las familias para crear una mayor conciencia sobre la importancia de proteger el medio ambiente y desarrollar capacidades para **replicar el huerto en sus hogares** a fin de que puedan tener una mejor nutrición.

De todos los 60 Capítulos -países- que integran a **Ronald McDonald House Charities (RMHC)**, organización internacional que rige a la **Fundación Infantil Ronald McDonald México**, somos el **primer Capítulo en ser adheridos al Pacto Mundial**, siendo pioneros desde el año 2020. Por lo tanto, en 2021, presentaremos nuestro **Primer Informe** de actividades, demostrando nuestra contribución y avance de nuestros indicadores en los **10 Principios del Pacto** y de los **Cuatro Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030** a los que impactamos directamente por medio de nuestros programas.



Red Pacto Mundial México





# 10 Principios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## DERECHOS HUMANOS



- Principio 1** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio 2** Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## ESTÁNDARES LABORALES



- Principio 3** Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5** Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## MEDIO AMBIENTE



- Principio 7** Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio 8** Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## Anticorrupción



- Principio 10** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas incluidas la extorsión y el soborno.

# PACTO MUNDIAL

El Pacto Mundial es un mandato promovido desde 1999 por la Organización de las Naciones Unidas a través de sus Estados miembro, con la finalidad de construir un mundo más equitativo, justo y sostenible para las generaciones presentes y futuras, a través de cuatro ejes de acción: Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

Es un llamado urgente a las empresas para alinear sus estrategias y operaciones con los Diez Principios Universales que lo integran, rescatando los preceptos de los 8 Objetivos del Milenio y la consecución de los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.



En la actualidad, se han adherido al Pacto Mundial más de 14,000 empresas y más de 3,000 organizaciones, en más de 160 países y más de 70 redes locales, quienes defienden ampliamente el mensaje que, cualquier tipo de empresa, en cualquier parte del planeta, puede jugar un papel fundamental para mejorar nuestro mundo.

En 2020, a pesar de la pandemia, Fundación Infantil Ronald McDonald México, solicitó su adhesión al Pacto Mundial para contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que incide a través de sus programas y acciones:

## Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que impactamos

### ODS 2. HAMBRE CERO

Garantizamos la seguridad alimentaria de los niños, niñas, adolescentes y familias que hospedamos en las Casas Ronald mientras están en tratamiento médico, brindándoles tres comidas completas al día, -desayuno, comida y cena-, además de refrigerios para llevar al hospital cuando acuden a sus consultas y tratamientos.

Se brindaron **25,945 raciones de alimento** en las Casas Ronald McDonald en Ciudad de México y Puebla.



Beneficiamos

17,839



PERSONAS

### ODS 3. SALUD Y BIENESTAR

Contribuimos a la seguridad en la salud a través de los programas Casas Ronald y Salas Familiares, garantizando el cuidado centrado en la familia, facilitando condiciones propicias para la recuperación de los menores enfermos y el apego a los tratamientos. Impactamos directamente en indicadores como la disminución de la mortalidad infantil y el aumento en la esperanza de vida al nacer de niños con problemas críticos de salud. Somos referentes en la atención y cuidado de los niños, niñas, adolescentes y sus familias, ante la actual crisis sanitaria mundial por la pandemia Covid19.



#### ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

Promovemos oportunidades de aprendizaje para los niños, niñas y adolescentes en las Salas Familiares gracias a la alianza con la Secretaría de Educación Pública y las profesoras multigrado que ayudan a que los niños hospitalizados puedan continuar con sus estudios y no pierdan el año escolar mientras están en tratamiento. En las Casas Ronald McDonald brindamos actividades educativas, recreativas y productivas para desarrollar las capacidades emocionales, cognitivas y para el trabajo en el Siglo XXI, en un ambiente cordial e inclusivo. Contribuimos en la lucha contra el analfabetismo para lograr una educación básica universal, mediante materiales educativos y talleres para desarrollar la habilidad de lectura y comprensión.

En 2021 se llevaron a cabo diversas actividades educativas como las sesiones de **Terapia Asistida con Perros** para reducir el estrés, la ansiedad y mejorar la capacidad lectora y de comprensión, así como la convivencia entre las familias albergadas. En el **Taller Little Entrepreneur**, los chicos aprendieron lo que significa emprender para generar dinero y desarrollaron proyectos productivos acordes a sus intereses. En el programa **Sésamo** se realizaron 41 sesiones en las que participaron 246 niños y sus familias.

En estos Talleres participaron un total de 339 niños y sus familias.





## ODS 5. ACCIÓN POR EL CLIMA

En las Casas Ronald McDonald implementamos medidas estratégicas para contribuir a reducir el impacto del cambio climático y hacer un uso sustentable de los recursos. Instalamos calentadores solares y regaderas ahorradoras para reducir el consumo de energía eléctrica y agua. Creamos el Huerto de Ronald para cultivar alimentos al interior de las Casas, involucrando a las familias para crear una mayor consciencia sobre la importancia de proteger el medio ambiente y desarrollar capacidades para replicar el huerto en sus hogares, a fin de que puedan tener una mejor nutrición.

### Avances

**HUERTO DE RONALD.** En alianza con la organización **Resiliente MX, ecosistemas y comunidades sostenibles, A.C.** se comenzó con la fase de implementación y acondicionamiento con la siembra de las primeras semillas y manejo de las camas de cultivo e invernadero. La capacitación sigue para los anfitriones y huéspedes de la Casa Ronald CDMX, y con ella se comenzaron a trabajar la separación y manejo de residuos orgánicos, y la utilización de la composta y cuidado del huerto. Los menús balanceados ya se aplican en ambas casas, por lo que la alimentación sana y balanceada está garantizada. En las 4 sesiones de capacitación del Huerto de Ronald participaron un total 12 niños y personal de la Casa Ronald CDMX.



**NUTRICIÓN.** Con el apoyo de alumnos de la licenciatura en nutrición de la **Universidad Intercontinental**, y alumnos de la licenciatura en administración de restaurantes del **Centro de Estudios Superiores de San Ángel**, ampliamos la variedad en los menús, en los tres alimentos otorgados del día en las casas Ronald, cuidando que sean nutritivos, ricos y suficientes.



**USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS.** Instalamos regaderas ahorradoras en todos los baños de las Casas Ronald en Ciudad de México y Puebla, y a su vez, se transitó hacia el uso de focos ahorradores, logrando un avance del 100% en Ciudad de México y 80% en Puebla. Para el 2022 se pretende instalar calentadores solares en Casa CDMX, ya que actualmente sólo Casa Puebla cuenta con ellos, lo cual nos ha ayudado a reducir en 80% el consumo de gas, en comparación con los años 2019 vs 2021. Así mismo, reiteramos nuestro compromiso de seguir reduciendo el consumo de agua y electricidad, hasta en un 45% en ambas Casas para los próximos años.





Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

**“RMHC MÉXICO**

**&**

**SUSTENTABILIDAD”**





**Sustentabilidad 2020 | Fundación Infantil Ronald  
McDonald®**  
México



Conócenos

©2019 RMHC

Keeping families close®



“Vive como si fueras a morir mañana; **aprende como si el mundo**  
fuera a durar para siempre” .

Mahatma Gandhi

# El inicio del camino a la sustentabilidad...

**Fundación Infantil Ronald McDonald México** trabaja para crear, encontrar y apoyar programas que impacten directamente en la salud y el bienestar de niñas, niños, adolescentes (NNA) y sus familias.

Constantemente construimos alianzas para **fortalecer las habilidades de las NNA** y familias que apoyamos, por esta razón en 2018 incluimos, en el plan de sustentabilidad, el proyecto: **el huerto de Ronald**.

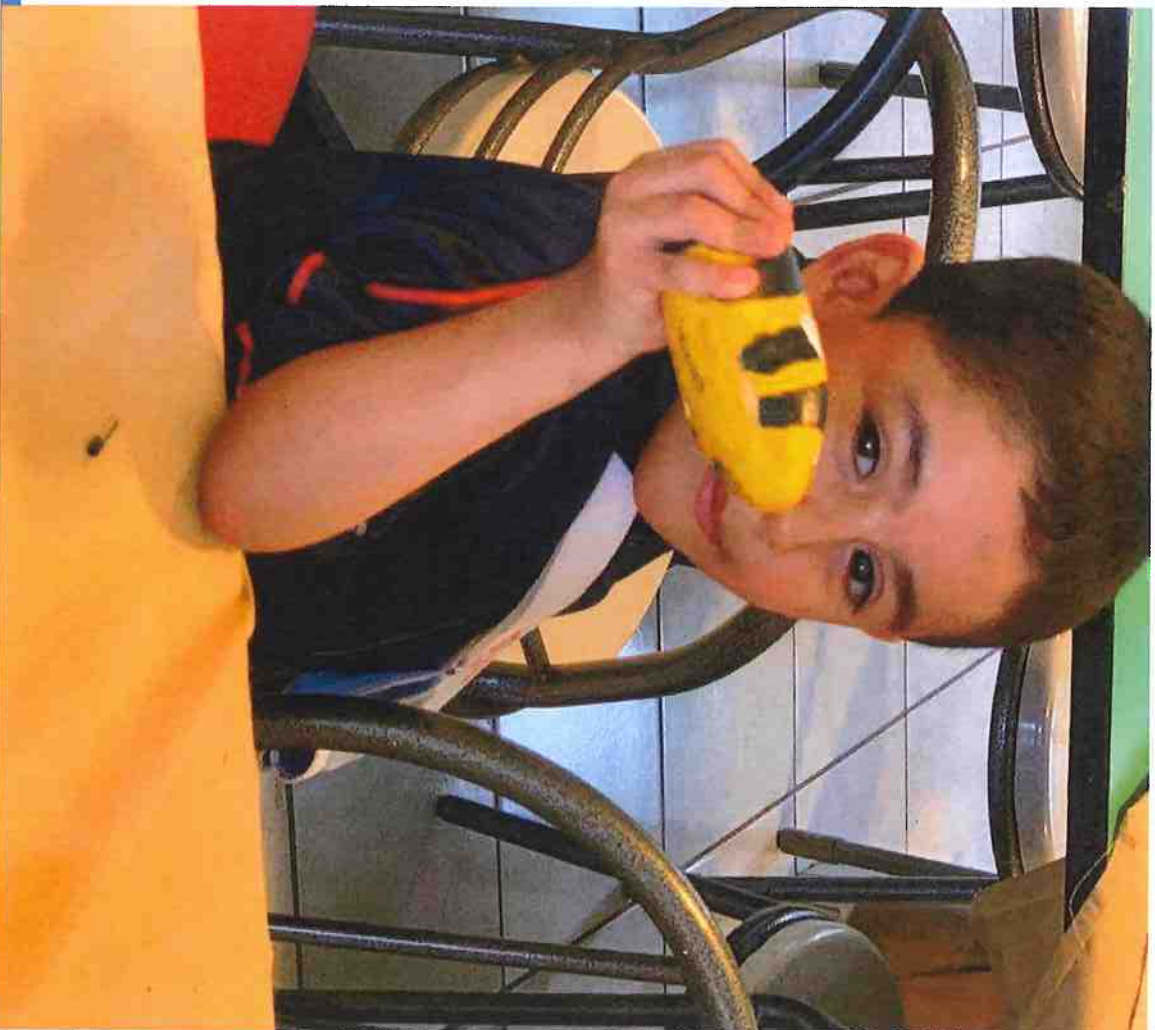
Un “espacio verde” de jardines y huertos que benefician al medio natural inmediato y **promueven la participación de las personas que se hospedan en las Casas Ronald** con el fin de contribuir a mejorar la convivencia, promover la unión y valores de respeto, colaboración y comunicación, mediante la construcción y el cuidado de estos espacios. Que además, dota a la casa de **un espacio natural de esparcimiento**, dónde se puede **enseñar y concientizar acerca del cuidado del medio ambiente**.



Los **jardines y huertos** tienen el fin de hacer el uso eficiente del sitio destinado a estos, creando espacios que **beneficien al medio ambiente urbano** y satisfacen **necesidades de enseñanza-aprendizaje, alimentarias, recreativas y contemplativas** para la comunidad que llega a habitar la casa. Todos los espacios verdes son autosuficientes, sostenibles y diversos biológicamente.

1. Los **huertos** son fuente de plantas alimentarias con gran valor nutricional para el autoconsumo; buscando en un futuro, que el huerto sea parte de la **soberanía alimentaria de los huéspedes de la casa**; y puedan replicar dicha práctica en sus hogares. El espacio contempla dos tipos de huertos: **Huerto de plantas aromáticas, y Huerto de plantas alimentarias.**

2. De los **jardines**: 1. Jardín de polinizadores. Es el espacio donde se ubican plantas productoras de néctar y polen, que alimentan insectos, aves y/o mamíferos para que transporten polen de una flor a otra. Su función principal es la **conservación de las especies de polinizadores con la finalidad de que sigan contribuyendo a la reproducción de las plantas**; lo cual ayuda y beneficia a la biodiversidad. 2. Jardín de plantas nativas. Las plantas de este espacio serán plantas más adaptadas al entorno, **resguardarán la biodiversidad de la zona y ayudarán a restaurar los ciclos biológicos inmediatos** del sitio; además de que serán plantas con gran potencial ornamental. 3. Jardín de plantas ornamentales. Con propósitos decorativos por sus características estéticas, como las flores, hojas, perfume, la peculiaridad de su follaje, frutos o tallos, son las plantas ornamentales. Este jardín busca deleitar la pupila de quien lo vea, **creando sensaciones agradables**. Se busca, además, que las plantas a elegir puedan atraer a diversos insectos, **ayudando a prevenir plagas, manteniendo el equilibrio del "espacio verde"**.



# Evidencia fotográfica avances plan de sustentabilidad



# Avances del plan...



Colocación de 100 regaderas ecológicas en todos los cuartos de las Casas Rondal



Colocación de 100 bolsas ahorradoras en tanques de W.C.



Colocación de 1 500 focos led en todas las instalaciones



Colocación de 10 calentadores solares



Tres Casas Rondal en México



Tres Casas Rondal en México



Casas Rondal CDMX | Puebla



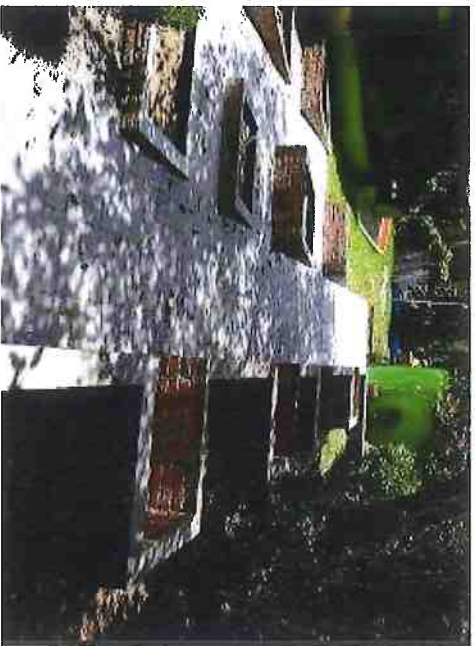
Construcción invernadero



Invernadero de Ronald terminado



Capacitación Cuidado del Medio Ambiente



Camas de cultivo del huerto de Ronald



Estamos en espera a de la Fase III de reapertura para iniciar la siembra de los vegetales y las plantas de recuperación de hábitat.



Primeros pasos para nuestro huerto | Plántulas  
Avances sustentabilidad 2020





El camino a la sustentabilidad para FIRM México, inicia con pequeñas acciones y se va ampliando conforme avanzamos...

La siguiente etapa será la colocación de **paneles solares** y **plantas de tratamiento de aguas grises** en el mediano plazo.

# Adhesión 2019



- Por último, **FIRM México se adhirió a la iniciativa en 2019** al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. La Red Mexicana de Pacto Mundial cuenta actualmente con más de 700 entidades adheridas y busca fomentar la implementación de los 10 principios en Derechos Humanos y Empresa, normas laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción en las actividades y estrategia de negocio que contribuyan a los ODS al 2030.



Keeping families close®

# Ronald para cuidar al planeta:



INSTALAMOS CALENTADORES SOLARES.



CONTAMOS CON REGADERAS  
AHORRADORAS DE AGUA.



SEMBRAMOS ALGUNOS DE  
NUESTROS ALIMENTOS



EN EL PROGRAMA HUERTO DE RONALD ENSEÑAMOS





Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

**“RMHC MÉXICO**  
**&**  
**TRAZABILIDAD DE LOS**  
**ODS EN PROGRAMAS:**  
**CASAS RONALD Y**  
**SALAS FAMILIARES”**



**United Nations**  
Global Compact

# **PACTO MUNDIAL – RMHC MÉXICO**

**11 /8/2020**  
**RED MEXICANA**

# ¿QUÉ ES EL #PM?

- MANDATO DE LA **ONU** PARA SUS ESTADOS MIEMBROS



193 ESTADOS MIEMBROS

MULTILATERALISMO

- RED INTERNACIONAL DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES SOSTENIBLES (ALIANZA CORPORATIVA)

11,000 EM +3,000 ORG = 160 PAÍSES

# PRINCIPIOS UNIVERSALES

- 1948 DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DDHH (30 ART)
- “TODOS LOS SERES HUMANOS NACEN LIBRES E IGUALES EN DIGNIDAD Y DERECHOS...”
- MENOSPRECIO DE LOS DDHH HAN LLEVADO AL MUNDO A ACTOS DE BARBARIE
- ORGANISMOS ESPECIALIZADOS





# OBJETIVOS DEL DESARROLLO DEL MILENIO

- COMPROMISOS PACTADOS EN EL AÑO 2000 CON META AL 2015
- **8 OBJETIVOS** (POBREZA, HAMBRE, ANALFABETISMO, ENFERMEDADES, DEGRADACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE, DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER)
- **INDICADORES :**
  - ERRADICAR LA PROBREZA Y EL HAMBRE
  - EDUCACIÓN PRIMARIA UNIVERSAL
  - MORTALIDAD INFANTIL Y MATERNA
  - ENFERMEDADES Y PANDEMIAS (VIH-SIDA, PALUDISMO)
  - IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO
  - SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

# AGENDA 2030 – 17 ODS

- 2015.- AVANCES EN EL MUNDO, PERO AÚN HAY QUIENES HAN QUEDADO FUERA



OBJETIVOS DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



# 10 PRINCIPIOS DEL #PM



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## DERECHOS HUMANOS:

- Principio 1 Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2 Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## ESTÁNDARES LABORALES:

- Principio 3 Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4 Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5 Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6 Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## MEDIO AMBIENTE:

- Principio 7 Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9 Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN:

- Principio 10 Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



# #PM EN MÉXICO

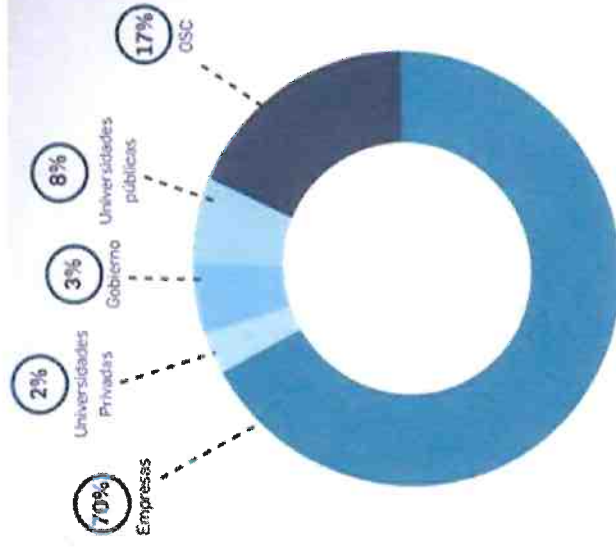


Pacto Global  
Red México

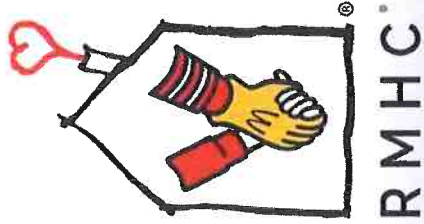
+680

Empresas y  
organismos adheridos  
a la red

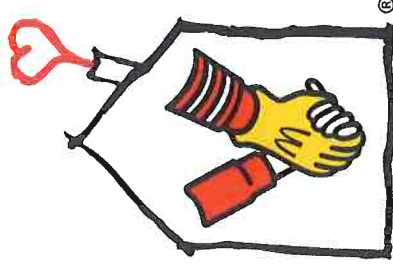
CONSEJO DIRECTIVO



# COMPROMISOS DE RMHC MÉXICO (FIRM) CON EL #PM



**COE**  
(INVOLUCRAMIENTO)  
CUOTA DE ADHESIÓN



Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México

# PLANES DE ACCIÓN – PROYECTOS



# PREPARACIÓN

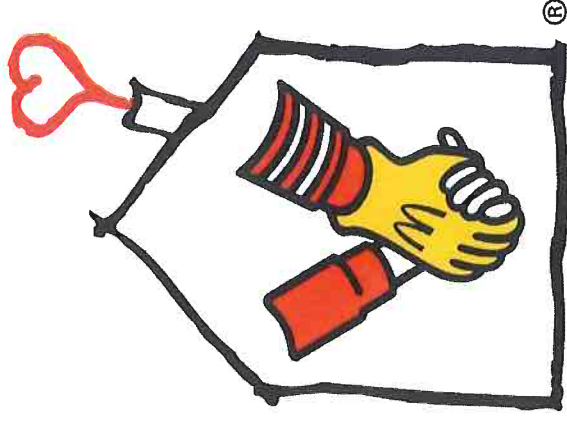




# “LA SOSTENIBILIDAD YA NO ES UNA OPCIÓN, SINO UNA NECESIDAD COMPETITIVA”

<p>1</p> <div> <div>TARGET GENDER EQUALITY</div> <div>SDG AMBITION</div> <div>YOUNG SDG INNOVATORS</div> <div>SCIENCE BASED TARGETS</div> <div>INICIATIVA DE DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS</div> </div>	<p>2</p> <div>   <p>Accelerate Your Sustainability Journey START LEARNING TODAY Academy</p> </div>	<p>3</p> <div>  <p>WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES Established by UN Women and the UN Global Compact Office</p> </div>	<p>4</p> <div>    </div>	PROGRAMAS DE IMPACTO	CAPACITACIÓN CONTINUA	HERRAMIENTAS DE AUTODIAGNOSTICO	BIBLIOTECA DEL PACTO MUNDIAL
---	--	--	---	----------------------	-----------------------	---------------------------------	------------------------------

**¡GRACIAS... CONTAMOS CON TODOS USTEDES!**



**Fundación Infantil  
Ronald McDonald®  
México**